



Övergripande 5-årsplan Örestads Gk 2026-2031



- **Bakgrund**
 - **Plan 2020-2025 genomförd**
 - **Stora investeringar**
 - **Lyckat resultat**
 - **Fortsätta bygga för framtiden – med ansvar och förnuft, inte äventyra ekonomin/klubben**
 - **Klubbens grund ligger fast**



- **Förutsättningar**
 - **Konsolidering (förvaltning) av tidigare projekt**
 - **Investeringar behöver göras inom de närmaste fem åren dock med rätt ekonomiska förutsättningar**
 - **Medlemmar, gäster, sponsorer är grunden för klubbens existens**
 - **Investeringsmodell A-B-C gäller:**
 - A – absolut måste
 - B – som ger ytterligare ekonomisk grund
 - C – Bra att ha, men inga som egentligen behövs



- **Förutsättningar**

- **Medlemsintäkter ska täcka den dagliga driften**
- **Externa intäkter ska täcka investeringar**
- **Genomförandet av investeringar sker när ekonomin tillåter**
- **Projekt genomförs efterhand under 5-årsperioden**
- **Samtliga projekt föregås av en skriftlig projektplan, tidsplan och ekonomisk plan (inkl. riskanalys)**
- **Ökning av års- och medlemsavgifter kommer dock att förekomma framåt**



- **Organisation för genomförande och avrapportering till medlemmar**
 - **Projektledare – Styrelseordförande**
 - **Styrgrupp – styrelse, klubbchef och banchef**
 - **Delprojektledare och arbetsgrupper utses efterhand**
 - **Skriftlig rapportering sker kontinuerligt till styrgrupp**
 - **Muntlig och vid behov skriftlig rapport på vår- och/eller höstmöten**
 - **Underhandsinformation via klubbens hemsida**



- **Vem är Örestads GK idag i jmf fem år framåt?**
 - Marginella skillnader
 - Medlemsägd klubb
 - Värnar om alla lika värde – jämlikhet - välkomnar alla
 - Ökat antal tjejer /damer
 - Alla medlemmar har samma möjligheter till golfspel och aktiviteter
 - Breddklubb, men hjälper spelare som vill satsa på sin golf
 - Sund och balanserad ekonomi
 - Hög kvalitet på bana, träningsområden, byggnader, entreprenörer och organisation
 - En klubb som vi är stolta att vara medlemmar i



Fokusområden

- **Medlemmar**
- **Banan**
- **Interiör**
- **Underhåll**
- **Range/träningsområden**
- **Organisation**
 - **Anställda**
 - **Styrelsen**
 - **Kommittéer**



Medlemmar

- **Öka informationsflödet:**
 - Rullande info på skärmar i klubbhuset
 - Filmklipp på klubbens hemsida
- **Öka trivsel på banan**
 - Utbilda nya OCH gamla golfare i vett, etikett, säkerhet och vård av banan
 - Golfvärdar – dag och kväll
 - Tidsbokning på 9-hålsslingan – mindre väntan
- **Satsning på träning för juniorer OCH Seniorer**
- **Öka antalet klubbkvällar med aktiviteter i restaurang och tillsammans med tränare**
 - föredrag, middagar efter tävlingar mm



Banan

- **Installation av styrutrustning för bevattningsanläggningen - 2026**
- **Förbättring av greener på korthål – påbörjas 2026**
- **Se över korthålsbanan generellt**
- **Utreda robotklipping – prio ruffklippning**
- **Alla utslagsplatser på banan ses över och vid behov förbättras/byggs om – projekt över hela perioden**
- **Toaletter på banan – hur och till vilken kostnad? –inom 3 år om det är försvarbart med kostnaden**
- **På sikt måste HELA bevattningssystemet bytas ut – tidshorisont är inom 7-10 år – kostnad i dagsläget 10-12 miljoner- hur får vi ekonomi till det?**



Interiör

- **Renovering av restaurang – 2-3 år**
 - Anlita inredningsarkitekt för idéer och kostnad
 - Genomföra successivt med start 2026
- **Total översyn av omklädningsrum, dusch, bastu mm**
 - minska utrymme av omklädningsrum och skapa möjlighet för extern shop eller utökad lounge
 - kostnad 1-1,3 miljoner – potential att genomföra på 3 år



Range/träningsområden

- **Införa robotbollplockning inom 2 år (500.000kr)**
 - Tidsåtgång idag motsvarar 50%-tjänst, kräver frivilliga på helger
 - Minimera risk för stöld av bollar
- **Utveckling av putting green - nya greener?**
- **Nytt övningsområde intill hål 3-5 på korthålsbanan?**
- **Utreda möjligheten till vindskydd på Trackman range - kräver godkänt bygglov**



Underhåll

- **Säkerställa underhåll genom långsiktig underhållsplan**
- **Fondera minst 200.000 kr av verksamhetens resultat varje år till underhåll (görs sedan 2022)**
- **Årlig genomgång av fastigheter mm**
- **Kiosken renoveras eller byggs om - obemannad kiosk? – undvika hälsomyndigheternas påhälsning**



Organisation

- **Anställda**
 - Ändra klubbchef till VD –skapar större ansvar och visar vem som leder operativt
 - Säkerställa kompetens på banan
 - Årsanställda kontra säsonganställda inom banorganisationen – hur säkerställa kunskap?
 - Sportansvarig enda anställda på tränarsidan, övriga entreprenörer
 - Utbilda personal och skapa förutsättningar för snabbare rekrytering av ledare och medarbetare



Organisation

- **Styrelsen**
 - Leder strategiskt och är Vd:ns chef
 - Leds av ordförande (kontinuerlig kontakt med operativ chef)
 - 7 ytterligare ledamöter med (om möjligt) viss specialistkompetens
 - Max 10 år i styrelsen
 - Vice ordförande och sekreteras ska finnas



Organisation

- **Kommittéer**

- **Avskaffa medlemskommitté – arbete leds av Klubbchef och kanslipersonal (tillsammans med entreprenörer) – ta hjälp av frivilliga vid behov**
- **Marknadskommitté leds av Klubbchef - tar hjälp av frivilliga under högsäsong**
- **Byggkommitté – rådgivande, idégivare och ibland utförare – styrelse driver projekt tillsammans med Klubb- och Banchef**



Organisation

- **Kommittéer**

- **Utreda sammanslagning Herr- och Damkommitté till Seniorskommitté - effektivisera och skapa samma förutsättningar för ALLA seniorer**
- **Tävlingskommittén – fortsatt arbete med utveckling av tävlingar**
- **Juniorkommitté – ökad satsning på långsiktighet och föräldraengagemang**
- **Hcpkommitté – i samma omfattning som idag**
- **Miljökommitté – fortsätta/utveckla miljötänkande i klubben**



Slutsats:

- **Klubben står sig mycket starkt idag och ska fortsätta sin satsning framåt**
- **Lomma kommun är en finansiellt stark kommun med ett mycket bra geografiskt läge, vilket ger oss en fortsatt stor möjlighet att utvecklas**
- **Klubbens framgång är till övervägande delen beroende av medlemmars lojalitet och vilja att delta i diskussionen om och genomförandet av hur vi blir en ännu bättre anläggning**



Beslut tas av vårmöte gällande:

- **Godkännande av den övergripande 5-årsplanen för utveckling av Örestads Gk?**
- **Att samtliga projekt ska budgeteras och drivas i projektform**
- **Att projekt och delprojekt påbörjas efter godkännande av styrelsen**
- **Att alla stora projekt redovisas kontinuerligt till medlemmar via ordinarie kanaler**
- **För större investering (>1 milj.) krävs godkännande av höst- eller vårmöte**